

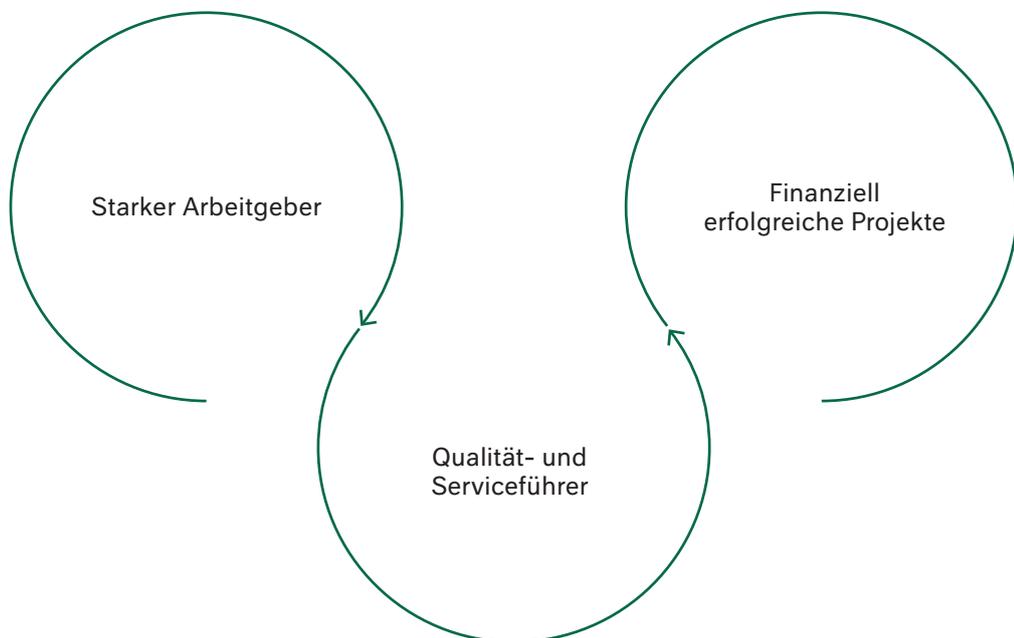
Geschäftspolitik Boess

1. Unternehmenszweck

Die Firma Boess ist im Elektro-Engineering tätig. Wir erbringen Dienstleistungen für die Konzeption, die Planung, den Bau und den Betrieb von komplexen Gebäuden und Infrastrukturanlagen in der ganzen Schweiz. Im äusserst komplexen Feld des Elektro-Engineerings erstellen wir zukunftsweisende Konzepte und technisch ausgereifte Lösungen. Im privaten wie im öffentlichen Sektor. Im Hoch- und Tiefbau, in Rechenzentren und IT-Räumen, im Schienen-, Strassen- und Flugverkehr, in Gebäuden und Anlagen aller Lebensbereiche.

2. Vision

Wir handeln mit folgenden Zielen vor Augen:



3. Leitmotto

Wir verfügen über eine breite Erfahrung in Konzeption, Projektierung und Begleitung von kritischen Eingriffen in Elektrosysteme unter laufendem Betrieb – mission critical facilities.

4. Werte

Wir handeln zuvorkommend und halten uns stets an die Grundsätze von:

- Verlässlichkeit
- Wirtschaftlichkeit
- höchste Qualität

5. Unternehmenspolitik

Kunde

Unsere Kunden arbeiten gerne mit uns zusammen. Wir verhandeln nach dem Prinzip von Leistung und Gegenleistung.

Wir gehen auf die Wünsche unserer Kunden ein und setzen sie im vorgegebenen Budget- und Zeitrahmen professionell um.

Wir halten die Zielvereinbarungen zuverlässig und für unsere Kunden jederzeit überprüfbar ein.

Wir verhalten uns proaktiv, d.h. wir suchen stets nach Optimierungsmöglichkeiten und liefern Empfehlungen, wie sich Risiken vermeiden und Probleme lösen lassen.

Unsere Lösungen zeichnen sich auch in Betrieb und Unterhalt durch ein vorteilhaftes Preis-Leistungs-Verhältnis aus. Wir sichern die Investitionen unserer Kunden, indem wir selber in die Zukunft unserer Mitarbeiter und in neuste Technologien investieren.

Unsere Unternehmenskultur

Wir pflegen eine Unternehmenskultur, in welcher Offenheit, Ehrlichkeit und Konfliktfähigkeit stark verankert sind. Trotz unterschiedlicher Tätigkeitsbereichen pflegen wir eine einheitliche und auf Respekt basierende Kultur. Die verschiedenen Charakteren, die unterschiedlichen kulturellen Hintergründe, die verschiedenen Ausbildungen und Lebenslagen der Mitarbeitenden bereichern unsere Firma, fördern die Kreativität und tragen im Alltag zu Lösungsfindungsprozessen bei.

Wir legen Wert auf eine starke Vertrauensbasis, ein ausgeprägtes Leistungsbewusstsein und einen möglichst häufigen Einbezug von Mitarbeitenden in Entscheidungen und Erneuerungen.

Nur mit der Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft aller Mitarbeitenden erreichen wir unsere Unternehmensziele und können unseren Kunden die Leistungen erbringen, die für den Erfolg und die Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens entscheidend sind.

Mitarbeitende

Wir engagieren uns sowohl in der Ausbildung und Förderung von jungen Leuten als auch bei der Leistungserhaltung und Förderung von älteren Mitarbeitenden.

Wir bieten Unterstützung in Führungs-, Förderungs- und Ausbildungsfragen. Insbesondere legen wir Wert auf eine einheitliche Führungssprache, welche wir systematisch trainieren und entwickeln. Wir fördern die Projektleiter in ihren Verhandlungs-, Verkaufs- und Gesprächs-Kompetenzen und bieten die notwendigen Weiterbildungen dazu.

Wir sorgen dafür, dass unser Leitmotto – mission critical facilities – intern verstanden wird und die damit verbundenen Qualitätsansprüche geschult werden.

Eigenverantwortung der Mitarbeitenden

Im Unternehmen bieten wir für unsere Mitarbeitenden optimale Voraussetzungen, in denen ihre individuellen Fähigkeiten und Talente zum Tragen kommen und wo die Eigenverantwortung des Einzelnen so weit wie möglich wahrgenommen wird. Dafür bieten wir Freiräume, weitgehende Kompetenzen und eine entsprechend auf Vertrauen basierende Führungskultur. Dies setzt aber auch eigenverantwortliche, leistungsbewusste und initiative Mitarbeitende mit unternehmerischem Denken und Handeln voraus. Jeder Mitarbeiter kennt seine Grenzen und ist loyal, diese auch zu kommunizieren, um die Qualität der erbrachten Arbeit sicherzustellen.

Verwaltungsrat und Inhaber

Wir planen und handeln langfristig, nachhaltig und rentabel.
Wir kalkulieren Risiken weitsichtig.

Lieferanten und Partner

Wir suchen mit kompetenten, leistungsfähigen und zuverlässigen Lieferanten eine faire Zusammenarbeit und achten vor allem auf Qualität, Verfügbarkeit und Wirtschaftlichkeit.

Staat und Gesellschaft

Boess bietet einen Beitrag zum Wirtschaftsraum Schweiz.
Als attraktiver Arbeitgeber schaffen wir die Voraussetzungen für sichere und spannende Arbeitsplätze:

- interessante, eigenverantwortliche Tätigkeit
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Beteiligung der Mitarbeiter am Geschäftserfolg

Wir bieten flexible, fortschrittliche Arbeitszeitmodelle. Auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden abgestimmte Modelle ermöglichen ihnen eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie und sorgen für vielfältige Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Mit diesen Angeboten wollen wir unsere Mitarbeitenden aber auch binden und sind für sie ein attraktiver Arbeitgeber, der auf dem Arbeitsmarkt damit eine starke und wettbewerbsfähige Position erzielt.